「2026 台灣企業人權論壇暨頒獎典禮」實施計畫

壹、目標

人權是永續發展的根基，隨著我國正式邁入超高齡社會，移工、承攬商、中高齡、女性及身心障礙者等多元勞動族群的權益保障更顯重要，AI 進入招募與考核流程，也為反歧視與申訴救濟帶來新的課題。此次論壇將透過專題演講掌握國際人權規範與國內政策方向，並邀請人權實踐績優企業分享如何將人權承諾落實於公司治理、照顧多元勞動族群的需要，以及打造暢通的申訴管道與友善職場，促進標竿經驗的交流，讓人權承諾走向具體實踐。

貳、辦理單位

一、 主辦單位：財團法人台灣永續能源研究基金會。

二、 協辦單位：行政院人事行政總處公務人力發展學院。

參、對象

行政院與所屬中央及地方機關公務人員，包含依法任用、派用之有給專任人員，依法聘任、聘用及僱用人員與公務人員考試錄取人員，軍職及教職人員僅限兼任行政職務者。

肆、時間

115 年 12 月 2 日（星期三）下午 1 時 30 分至 4 時 30 分。

伍、報到地點

115年12月2日（星期三）下午1時至1時30分，於本學院臺北院區集會棟1樓前瞻廳（臺北市大安區新生南路3段30號）辦理報到。

伍、 議程

時間	內容	講者
13:00-13:30	報到	
13:30-13:40	開幕致詞	台灣永續能源研究基金會 董事長 簡又新 行政院人事行政總處 人事長 蘇俊榮
專題演講		
13:40-14:20	【專題演講一】 人權治理體系：從高階承諾到人權盡職調查（HRDD）（暫定題目）	行政院勞動部主任秘書 鄒子廉（邀請中）

14:20-14:50	【專題演講二】 族群保障與實踐：移工、承攬商與多元勞動族群（暫定題目）	前行政院勞動部部長 潘世偉（邀請中）
14:50-15:00	茶敘	
台灣企業人權獎 獲獎企業實踐分享		
15:00-16:00	【分享一】從董事會承諾到人權盡職調查的落地實踐（暫定題目） 【分享二】守護移工、承攬商與多元員工權益的實務經驗（暫定題目） 【分享三】暢通申訴管道、打造身心友善職場的創新做法（暫定題目）	主持人：前行政院勞工委員會主任委員 王如玄 分享人：(邀請中)
16:00-16:20	綜合交流 Q&A	
16:20-16:30	閉幕	

陸、其他

一、本論壇不提供遠道者提前住宿。

二、請核予參加人員公假（差）登記。

三、全程參與者，核給終身學習時數 3 小時。

柒、本實施計畫得視主辦單位實際需要修正之。